



Onderzoeksmethoden in personeels- en organisatiemanagement
(F710374)

Wegens Covid19 kan mogelijk afgeweken worden van de onderwijs- en evaluatievormen. Dergelijke afwijkingen zullen via Ufora worden gecommuniceerd.

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 3.0 Studietijd 90 u Contacturen 30.0 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2020-2021

A (semester 1)	Engels	Gent		
			online hoorcollege	0.0 u
			begeleide zelfstudie	12.5 u
			hoorcollege	8.75 u
			werkcollege	8.75 u
			online werkcollege	0.0 u

Lesgevers in academiejaar 2020-2021

Van Hoye, Greet EB23 Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2020-2021

	stptn	aanbodsessie
Educatieve Master of Science in de economie (afstudeerrichting handelswetenschappen)	3	A
Master of Science in de handelswetenschappen (afstudeerrichting personeels- en organisatiemanagement)	3	A
Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde	3	A

Onderwijstalen

Engels

Trefwoorden

Onderzoeksmethoden, onderzoek in personeels- en organisatiemanagement, evidence-based HRM

Situering

Dit opleidingsonderdeel heeft als doel de studenten gevorderde kennis, begrip en vaardigheden bij te brengen rond sociaal-wetenschappelijke onderzoeksmethoden zoals die toegepast worden binnen het domein van personeels- en organisatiemanagement. Hierbij wordt voortgebouwd op de competenties verworven in de diverse Onderzoeksmethoden opleidingsonderdelen uit de Bacheloropleiding. Binnen het kader van evidence-based HRM, ligt de klemtoon op het kunnen beoordelen van het design en de resultaten van onderzoek naar kwaliteit en bruikbaarheid.

Inhoud

1. Introductie tot onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
2. Evidence-based HRM
3. Opzetten van onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
4. Kritische evaluatie van onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
5. Kwalitatief onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
6. Kwantitatief onderzoek in personeels- en organisatiemanagement

Begincompetenties

Deze cursus bouwt verder op de eindcompetenties van de opleidingsonderdelen "Statistiek voor bedrijfskundigen I", "Statistiek voor bedrijfskundigen II", "Onderzoeksmethoden voor bedrijfskundigen I", "Onderzoeksmethoden voor bedrijfskundigen II" en "Bachelorproef". Een goede basiskennis van onderzoeksmethoden (bv. opzoeken en begrijpen van wetenschappelijke artikels) en data-analyse (bv. regressie-analyse) is absoluut noodzakelijk.

Eindcompetenties

- 1 Inzien van de nood aan evidence-based HRM
- 2 Kritisch beoordelen van de contributie van onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
- 3 Kritisch beoordelen van het onderzoeksopzet in personeels- en organisatiemanagement
- 4 Interpretieren van onderzoeksbevindingen in personeels- en organisatiemanagement
- 5 Kritisch beoordelen van de bruikbaarheid van onderzoek in personeels- en organisatiemanagement voor het beantwoorden van problemen en uitdagingen in het werkveld

Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Begeleide zelfstudie, hoorcollege, werkcollege, online hoorcollege, online werkcollege

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Dit opleidingsonderdeel vereist actieve voorbereiding en deelname tijdens de lessen. Aangezien de focus ligt op begrip en toepassing, worden de theoretische concepten toegepast op wetenschappelijke artikels die voorafgaand aan de les zelfstandig worden gelezen.

Leermateriaal

Slides en reader, gratis beschikbaar op Ufora

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Interactieve ondersteuning via Ufora, mogelijkheid tot vragen en feedback tijdens de les

Evaluatiemomenten

periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijk examen met open vragen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijk examen met open vragen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Niet van toepassing

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Voor internationale studenten, gelieve er rekening mee te houden dat het tweede kans examen in de periode tussen midden augustus en begin september wordt georganiseerd.

Eindscoreberekening