



## Strategisch human resource management (F710336)

Wegens Covid19 kan mogelijk afgeweken worden van de onderwijs- en evaluatievormen. Dergelijke afwijkingen zullen via Ufora worden gecommuniceerd.

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 4.0      Studietijd 120 u      Contacturen 45.0 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2020-2021

A (semester 1)	Engels	Gent	online hoorcollege	0.0 u
			hoorcollege	45.0 u

Lesgevers in academiejaar 2020-2021

Vanderstraeten, Alex	EB23	Verantwoordelijk lesgever
----------------------	------	---------------------------

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2020-2021

	stptn	aanbodsessie
<a href="#">Educatieve Master of Science in de economie (afstudeerrichting handelswetenschappen)</a>	4	A
<a href="#">Master of Science in de handelswetenschappen (afstudeerrichting personeels- en organisatie management)</a>	4	A
<a href="#">Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde</a>	4	A

Onderwijstalen

Engels

Trefwoorden

Strategic Human Resource Management, Performantiemanagement, Strategisch management, Duurzaam HRM

Situering

Veel organisaties zijn overtuigd dat het management van het menselijk kapitaal het verschil kan maken. Belangrijke aspecten zijn de strategische, competentie en performantie gerichte inzetbaarheid van medewerkers. Hierbij wordt meer en meer uitgegaan van een management logica die op een duurzame wijze succesvolle resultaten, welzijn en maatschappelijke impact combineert.

Een integratieve benadering wordt gebruikt om studenten vertrouwd te maken met theoretische en conceptuele inzichten in strategisch en duurzaam Human Resource Management, gebaseerd op een vier dimensioneel model van HRM. Het leren hanteren van dit vierdimensioneel model van HRM is de belangrijkste doelstelling.

Inhoud

- Inleiding: Van een klassiek personeelsmanagement naar een strategisch Human Resource Management aan de hand van een vier-dimensioneel model van Human Resource Management
- De instrumentele benadering: werksystemen, regelgeving, elektronische omgeving, HRM informatiesystemen, en klantgerichte dienstverlening van HRM
- De mensgerichte benadering: de motiverende inzet van medewerkers, leiderschap, en sociale arbeidsvoorwaarden als fundamentele bezorgdheden van de HR Manager.
- De strategische benadering: HRM als strategische business partner in de organisatie, gericht op een proactief en waardenketen benadering van HRM met een focus op duurzaam HRM.
- De organisationele dimensie: structuren en culturen als faciliterende factoren voor strategisch HRM.

Begincompetenties

Psychologische, sociologische en economische basisinzichten

Eindcompetenties

- 1 Het belang van de relatie tussen performantie management en Human Resource

- Management inzien
- 2 Inzicht in de uitbouw van een strategisch en duurzaam Human Resource Management in de organisatie.
- 3 Het 4 dimensionele model van Human Resource Management kunnen hanteren op basis van inzichten uit het handboek, een case en een checklist.
- 4 Verschillende hedendaagse ontwikkelingen rond HRM kunnen situeren in een strategisch HRM kader
- 5 De strategische aanpak van Human Resource Management kunnen plaatsen in het kader van een duurzame benadering.

#### Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

#### Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

#### Didactische werkvormen

Hoorcollege, online hoorcollege

#### Leermateriaal

- 1 Vanderstraeten, A., (2019) Strategic HRM and Performance Management. A conceptual framework. London, MacMillanPalgrave.
- 2 Copies van wetenschappelijke artikelen over HRM
- 3 Internet documenten

#### Referenties

#### Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Individuele feedback

#### Evaluatiemomenten

periodegebonden evaluatie

#### Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Mondeling examen

#### Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Mondeling examen

#### Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

#### Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Niet van toepassing

#### Eindscoreberekening

100% mondeling examen met schriftelijke voorbereiding