



## People management (F710335)

Wegens Covid19 kan mogelijk afgeweken worden van de onderwijs- en evaluatievormen. Dergelijke afwijkingen zullen via Ufora worden gecommuniceerd.

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 5.0      Studietijd 150 u      Contacturen 45.0 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2020-2021

A (semester 1)	Nederlands	Gent	online hoorcollege	0.0 u
			groepswork	15.0 u
			workcollege	10.0 u
			hoorcollege	10.0 u
			zelfstandig werk	10.0 u
			online workcollege	0.0 u

Lesgevers in academiejaar 2020-2021

Audenaert, Mieke      EB23      Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2020-2021

	stptn	aanbodsessie
<a href="#">Educatieve Master of Science in de economie (afstudeerrichting handelswetenschappen)</a>	5	A
<a href="#">Master of Science in de handelswetenschappen (afstudeerrichting personeels- en organisatie management)</a>	5	A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

HRM visie, Functieanalyse, training and development, evaluatiegesprek, feedforwardgesprek, loopbaanmanagement, HRM cycle, kloof HRM praktijk en wetenschap

Situering

Vorige en parrallel lopende vakken verschaffen theoretische inzichten en kennis over hoe high-commitment HRM medewerkers kan motiveren. 'People management' neemt hierbij de volgende stap door studenten de kloof tussen theorie/wetenschap en praktijk te doen ervaren en door studenten hun inzichten op het vlak van evidence-based HRM practices aan te vullen. People management beoogt de studenten via het 'learning by doing' principe inzicht en competenties verschaffen in het toepassen van HRM praktijken. Daarbij focussen we op het versterken van enkele competenties die nodig zijn voor het toepassen van HRM gebaseerd op theoretische en onderzoeksinzichten. Er wordt vertrokken vanuit de HRM-motivatie waardeketen waarin ook leiderschap een rol speelt. Studenten verkrijgen de nodige conceptuele achtergrond en onderzoeksinzichten om relevante vraagstukken op het vlak van HRM te begrijpen en ermee aan de slag te gaan. Daarnaast werken de studenten zowel individueel als in groepsverband aan oefeningen om de inhoud van de hoofdstukken toe te passen met betrekking tot specifieke problemen die ontworpen werden om belangrijke vaardigheden te verwerven binnen diverse HRM domeinen zoals functieanalyse, loopbaanmanagement, evaluatiegesprekken, feedforward, employee training & development, loonklassificatie, comp&ben, en andere belangrijke HRM activiteiten.

Inhoud

Waardenketen van HRM, leiderschap en motivatie  
Prestatiegerichte functiebeschrijving  
Functie- en competentieanalyse  
Training & development  
Loonklassificatie  
Compensation & benefits

Loopbaanmanagement  
Evaluatiegesprek  
Leiderschap

#### Begincompetenties

Inleiding management, psychologie, sociologie, economie

#### Eindcompetenties

- 1 Kunnen toepassen van evidence-based HRM om oplossingen voor people management problemen voor te stellen.
- 2 Analyseren van uitdagingen op het vlak van people management op basis van onderbouwde wetenschappelijke inzichten.
- 3 Verschaffen van een training die relevant is voor uw doelgroep.
- 4 Gebruiken van relevante informatie- en databronnen voor people management.
- 5 Onderzoeksresultaten vertalen in praktijkgerichte aanbevelingen.
- 6 Kan de science-practice gap in people management situeren.
- 7 Neemt wetenschappelijk onderbouwde standpunten in ten aanzien van uitdagingen op het vlak van people management
- 8 Op gestructureerde wijze in rapport-vorm aanbevelingen formuleren voor people management
- 9 Op teamgerichte wijze prestaties kunnen neerzetten
- 10 Innovatieve en duurzame oplossingen voorstellen voor people management.

#### Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

#### Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

#### Didactische werkvormen

Groepswerk, hoorcollege, werkcollege, zelfstandig werk, online hoorcollege, online werkcollege

#### Leermateriaal

Boek  
Slides  
Copies van HRM documenten  
Cases  
Maximum kosten voor leermateriaal: 50 EUR  
Papers

#### Referenties

#### Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Wekelijks vast feedbackmoment aansluitend op de lessen

#### Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

#### Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijk examen

#### Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijk examen

#### Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Werkstuk, vaardigheidstest, peer-evaluatie

#### Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is enkel mogelijk in gewijzigde vorm

#### Toelichtingen bij de evaluatievormen

- Groepswerk omvat een werkstuk, een training en peer-evaluatie. De finale score van de individuele student hangt af van de factor die de student verkrijgt uit de peer-evaluatie (maximum 2 punten dalen of stijgen).
- Bij het niet slagen op het groepswerk in de eerste examenperiode krijgt de student een nieuwe opdracht in de tweede examenperiode waarvoor nieuwe teams worden samengesteld.
- Schriftelijk examen (in eerste en in tweede zit)

#### Eindscoreberekening

Niet-periodegebonden evaluatie 50%, periodegebonden evaluatie 50%