



Human resource management (F710228)

Wegens Covid19 kan mogelijk afgeweken worden van de onderwijs- en evaluatievormen. Dergelijke afwijkingen zullen via Ufora worden gecommuniceerd.

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 3.0 Studietijd 90 u Contacturen 30.0 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2020-2021

| | | | | |
|----------------|------------|------|-----------------------|--------|
| A (semester 2) | Nederlands | Gent | online hoorcollege | 0.0 u |
| | | | begeleide zelfstudie | 7.5 u |
| | | | online werkcollege: | 0.0 u |
| | | | PC-klasoefeningen | |
| | | | werkcollege: PC- | 2.5 u |
| | | | klasoefeningen | |
| | | | hoorcollege: plenaire | 5.0 u |
| | | | oefeningen | |
| | | | hoorcollege | 15.0 u |
| | | | online hoorcollege: | 0.0 u |
| | | | plenaire oefeningen | |

Lesgevers in academiejaar 2020-2021

Schollaert, Eveline

EB23 Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2020-2021

| | stptn | aanbodsessie |
|--|-------|--------------|
| Bachelor of Science in de handelswetenschappen | 3 | A |
| Master of Science in de logopedische en audiologische wetenschappen (afstudeerrichting audiologie) | 3 | A |
| Master of Science in de bedrijfseconomie (afstudeerrichting bedrijfseconomie) | 3 | A |
| Master of Science in de logopedische en audiologische wetenschappen (afstudeerrichting logopedie) | 3 | A |
| Schakelprogramma tot Master of Science in de handelswetenschappen | 3 | A |
| Vorbereidingsprogramma tot Master of Science in de handelswetenschappen | 3 | A |

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

Human resource management, HRM, personeelsmanagement

Situering

Het succes van een organisatie staat of valt met het aanwezige menselijke kapitaal en de manier waarop dit ge(mis)managed wordt. Een goede kennis van de basisprincipes van human resource management is daarom onontbeerlijk in een leidinggevende of bedrijfskundige functie. Dit opleidingsonderdeel biedt een algemene inleiding tot het vakgebied human resource management (HRM), waarbij alle deeldomeinen van de HR cyclus aan bod komen.

Inhoud

- Introductie tot strategisch HRM
- Jobanalyse
- Rekrutering
- Selectie
- Training en ontwikkeling
- Performantiemanagement
- Beloning

- Loopbaanmanagement

Begincompetenties

Eindcompetenties

- 1 Inzien van het belang van (het managen van) menselijk kapitaal voor het succes van een organisatie
- 2 Kennen van basisprincipes van human resource management
- 3 Kennen van de verschillende onderdelen van de HRM cyclus
- 4 Kennis en inzicht omtrent HR technieken gericht op de instroom van personeel in de organisatie
- 5 Kennis en inzicht omtrent HR technieken gericht op de doorstroom van personeel in de organisatie
- 6 Inzien van de implicaties van HRM voor duurzaamheid

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

Didactische werkvormen

Begeleide zelfstudie, hoorcollege, hoorcollege: plenaire oefeningen, werkcollege: PC-klasoefeningen, online hoorcollege, online hoorcollege: plenaire oefeningen, online werkcollege: PC-klasoefeningen

Leermateriaal

Handboek: Lievens, Filip (2020). *Human Resource Management: Back to basics*. Leuven, België: LannooCampus. EAN: 9789401470292
Kostprijs: 49,99 euro
Let op: dit is een volledig geactualiseerde editie (met nieuw EAN nummer) die in september 2020 zal verschijnen. Koop dus zeker geen oudere versies van dit handboek aan.

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Interactieve ondersteuning via Ufora, mogelijkheid tot vragen en feedback tijdens en na de les

Evaluatiemomenten

periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijk examen met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijk examen met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Niet van toepassing

Eindscoreberekening