



Toegepast Human Resource Management (F000821)

Wegens Covid19 kan mogelijk afgeweken worden van de onderwijs- en evaluatievormen. Dergelijke afwijkingen zullen via Ufora worden gecommuniceerd.

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 5.0 Studietijd 150 u Contacturen 45.0 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2020-2021

A (semester 2)	Engels	Gent	hoorcollege	10.0 u
			werkcollege	10.0 u
			groepswork	10.0 u
			zelfstandig werk	15.0 u
			online hoorcollege	0.0 u

Lesgevers in academiejaar 2020-2021

Apers, Catherine EB23 Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2020-2021

	stptn	aanbodsessie
Master of Science in de bestuurskunde en het publiek management	5	A
Master of Science in Sociology	5	A
Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde	5	A
Uitwisselingsprogramma politieke en sociale wetenschappen	5	A

Onderwijstalen

Engels

Trefwoorden

Operational HRM, functieanalyse, competentie management, individueel resultaatsmanagement, loopbaanmanagement

Situering

'Toegepast HRM' beoogt de studenten competenties te verschaffen in het toepassen people management vaardigheden. Ook voor studenten die niet als HR manager willen werken kan deze cursus relevant zijn omdat leidinggevend naast hun brede leidinggevende taken ook verantwoordelijk zijn voor HRM taken (werving en selectie, training en ontwikkeling, performance management, etcetera). Vroeg of laat worden studenten geplaatst in situaties waarin hun domeinspecifieke kennis en inzichten niet toereikend zijn om succesvol te zijn. Hun succes zal ook afhankelijk zijn van hun inzicht in vaardigheden op het vlak van people management.

Inhoud

Performance management
Competentiemanagement
Functieanalyse en functieomschrijving
Performance evaluatie
Werving en selectie
Persoonlijke ontwikkeling en training
Compensation and benefits
Loopbaan management
Employment relationships

Begincompetenties

- Inleiding management, psychologie, sociologie, economie.
- Bouwt verder op bepaalde eindcompetenties van opleidingsonderdeel 'Human Resource Management in overheidsorganisaties'

Eindcompetenties

- 1 Vanuit een kritische invalshoek en kennis bewust zijn van de noodzaak van people

- management skills
- 2 Master level kennis van people management skills (e.g., in staat zijn om een jobanalyse uit te voeren aan de hand van functieanalysetechnieken, master-level inzichten hebben in probleemstellingen gerelateerd aan people management, evidence-based inzicht hebben in people management)
- 3 Teamgebaseerde prestaties neerzetten

Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Groepswerk, hoorcollege, werkcollege, zelfstandig werk, online hoorcollege, online werkcollege

Leermateriaal

Bernardin, J. & Russel, J. (2013) Human Resource Management: An Experiential Approach, 6/eH. McGraw-Hill ISBN: 0078029163; Er is ook een online versie van het boek voor studenten die dit prefereren
Slides; Copies van HRM documenten; Cases; Papers
Geschatte maximale kostprijs: 50 euro

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Na de lessen en tijdens de lessen; Feedbackles over het werkstuk

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Mondeling examen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Mondeling examen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Werkstuk, peer-evaluatie

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is enkel mogelijk in gewijzigde vorm

Toelichtingen bij de evaluatievormen

- Het werkstuk betreft een groepswerk.
De groepsopdracht bestaat uit 2 delen: (1) Teambeoordelingsrapport (75% van score voor groepsopdracht); (2) Training van hrm-vaardigheden of leiderschapsvaardigheden (25% van de score voor groepsopdracht)
- Mondeling examen

Eindscoreberekening

- 50% werkstuk
- 50% mondeling examen