



Human resource management in overheidsorganisaties (F000811)

Wegens Covid19 kan mogelijk afgeweken worden van de onderwijs- en evaluatievormen. Dergelijke afwijkingen zullen via Ufora worden gecommuniceerd.

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 5.0 Studietijd 150 u Contacturen 45.0 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2020-2021

A (semester 1)	Engels	Gent	online hoorcollege	0.0 u
			hoorcollege	30.0 u
			groepswork	15.0 u

Lesgevers in academiejaar 2020-2021

Vanderstraeten, Alex	EB23	Verantwoordelijk lesgever
Jonckheere, Lieven	EB23	Medelesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2020-2021

	stptn	aanbodsessie
Educatieve Master of Science in de economie (afstudeerrichting bestuurskunde en publiek management)	5	A
Educatieve Master of Science in de maatschappijwetenschappen (afstudeerrichting sociologie)	5	A
Educatieve Master of Science in de lichamelijke opvoeding	5	A
Master of Science in de bewegings- en sportwetenschappen (afstudeerrichting sportbeleid en sportmanagement)	5	A
Master of Science in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen (afstudeerrichting sportbeleid en sportmanagement)	5	A
Master of Science in de bestuurskunde en het publiek management	5	A
Master of Science in de sociologie	5	A
Master of Science in Sociology	5	A
Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde	5	A
Uitwisselingsprogramma politieke en sociale wetenschappen	5	A

Onderwijstalen

Engels

Trefwoorden

Strategisch Human Resource Management, Human Resource Management, Personeelsmanagement, Personeel & Organisatie, Duurzaam HRM

Situering

Human Resource Management wordt beschouwd als een strategische en resultaatgerichte benadering van het menselijk kapitaal, met de nadruk op duurzame resultaten op het domein van performantie, welzijn en maatschappelijke impact. Een geïntegreerde benadering wordt gebruikt om studenten vertrouwd te maken met theoretische en conceptuele inzichten in HRM, gebaseerd op een vier dimensioneel model. De focus ligt op de implementatie van Human Resource Management in publieke en social profit organisaties aan de hand van de uitwerking van een case en een concreet project.

Inhoud

- Inleiding: van een traditioneel personeelsmanagement naar een strategisch Human Resource Management vanuit het perspectief van een vier dimensioneel model van Human Resource Management
- Instrumentele dimensie: Human Resource Management als een administratieve en juridische expert, gebaseerd op implementatie van de nodige HRM transacties,

procedures en dienstverlening met de nadruk op HRM Informatiesystemen en elektronisch HRM.

- Mensgerichte dimensie: Human Resource Management als people manager, met de focus op arbeidsomstandigheden, interne communicatie, motivatie en leiderschap.
- Strategische dimensie: een strategische en performantiegerichte aanpak, met aandacht voor een toekomstgericht, duurzaam en toegevoegde waarde denken van medewerker en organisatie
- Organisatie dimensie: faciliterende organisatiestructuren en -culturen om ondersteuning te bieden aan medewerkers en organisatie met het oog op succesvolle en duurzame resultaten
- Besluit: een integraal en performant Human Resource Management dankzij een consistent vier dimensioneel model van Human Resource Management

Begincompetenties

- Psychologische en sociologische inzichten in functie van het begrijpen van het functioneren van medewerkers in een organisatie
- Inzichten in management theorieën en Human Resource Management als functioneel domein in de organisatie
- Inzichten in algemeen management
- Economische inzichten

Eindcompetenties

- 1 Inzicht in het multi-dimensioneel denken in strategisch Human Resource Management
- 2 Inzicht in het toegevoegde waarden model van Human Resource Management
- 3 Kunnen hanteren van HRM theorieën en concepten in strategische HRM toepassingen aan de hand van een groepswerk
- 4 Toepassen van strategisch Human Resource Management in de social profit en publieke sector
- 5 Een actueel HRM thema kunnen plaatsen in het kader van het vier dimensioneel model van HRM.

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

Didactische werkvormen

Groepswerk, hoorcollege, online hoorcollege

Leermateriaal

Vanderstraeten, A. (2019) Strategic Human Resource Management and Performance. A conceptual framework. London, Palgrave/MacMillan
Websites
50 euro

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Individueel

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijk examen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijk examen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Mondeling examen, werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is mogelijk

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Examen op basis van handboek en slides. Studenten werken in groepjes aan een paper en presentatie

Eindscoreberekening

75% examen

25% paper en presentatie