



Stage en deontologie (H002034)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 30.0 Studietijd 900 u Contacturen 45.0 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2019-2020

A (jaar)	Nederlands	microteaching	8.75 u
		zelfstandig werk	11.25 u
		PGO-tutorial	25.0 u

Lesgevers in academiejaar 2019-2020

Derous, Eva	PP09	Verantwoordelijk lesgever
-------------	------	---------------------------

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2019-2020

	stptn	aanbodsessie
Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting bedrijfspsychologie en personeelsbeleid)	30	A
Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting onderwijs)	30	A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

praktijkervaring, bedrijfspsychologische werkvelden

Situering

De stage vormt het sluitstuk van de opleiding 'Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting bedrijfspsychologie en personeelsbeleid)' en 'Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting onderwijs)' en is zowel verdiepend als verbredend van aard. Studenten oefenen en passen autonoom beroepsgerichte kennis en vaardigheden toe die ze doorheen de voorgaande studie jaren in de opleiding psychologie verworven hebben.

Inhoud

Ervaring opdoen als stagiair-werknemer onder begeleiding van psycholoog.

Begincompetenties

Het volgtijdelijkheidsrapport kan je downloaden op <https://oasis.ugent.be/oasis-web/curriculum/voorkennisvancursus?cursuscode=H002034&taal=nl>.

- Wetgeving en documentatie in verband met het beroep (Ba3) • Human resource management (Ba3, schakel- en voorbereidingsprogramma)
- Psychologische arbeidskenmerken (Ba3)

Raadpleeg de informatie onder de knop "opleidingsinfo" > volgtijdelijkheid" op www.fsappw.ugent.be om na te zien of er volgtijdelijkheid rust op dit vak (= voorwaarde waaraan je absoluut moet voldoen voordat je dit vak kan opnemen).

Eindcompetenties

- 1 Inzicht opdoen in de praktijk van de bedrijfspsycholoog.
- 2 Ontwikkelen van beroepscompetenties en uitvoeren van specifieke beroepstaken van bedrijfspsychologen.
- 3 Samenwerken met collega's, opdrachtgevers, externen en personeel.
- 4 Psychologiegerelateerde kennis en inzichten communiceren.
- 5 Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid opnemen bij het uitvoeren van de specifieke beroepstaken en projecten.
- 6 Een beginsituatie inschatten en op basis daarvan een diagnose als werkhypothese stellen.
- 7 Kiezen uit een veelheid aan interventiemethoden en -technieken.

- 8 Diagnose- en interventiemethoden ontwerpen en ontwikkelen.
- 9 Een interventieplan operationaliseren of uitvoeren.
- 10 Een interventie evalueren met het oog op bijsturing en remediëring.
- 11 De geijkte deontologische codes naleven.
- 12 Theorie toepassen op de praktijk en omgekeerd
- 13 Kritisch reflecteren op eigen functioneren, ontwikkeling en positie binnen het werkveld.
- 14 Een visie ontwikkelen en beargumenteren.

Creditcontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via creditcontract gevolgd worden

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Microteaching, PGO-tutorial, zelfstandig werk

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Studenten zorgen zelf voor een stageplaats (organisatie, consultatiebureau, bedrijfskundig adviesbureau, reclame- of marketingbureau, onderzoeksinstelling (buiten de UGent) waar minstens 1 universitaire psycholoog werkt. De stage start de eerste maandag van het academische jaar (tenzij anders aangegeven) en duurt 24 weken verspreid over het eerste semester, de examenperiode van het eerste semester, en het begin van het tweede semester van het academische jaar.

Leermateriaal

- Intervisiehandleiding 'Stage en Deontologie' voor Studenten (uitgegeven door de vakgroep) en selectie van vakliteratuur (kan jaarlijks wijzigen)
- Max. (totale) richtprijs: 60 euro (onder voorbehoud van prijsaanpassingen)

Referenties

N/A

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

- Interactieve ondersteuning via de stagewebsite
- Stage terugkomdagen met intervisiebijeenkomsten (volgens PGO model) onder leiding van stagebegeleider van de universiteit in intervisiegroep
- Op afspraak (individuele afspraak)

Evaluatiemomenten

niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Portfolio, participatie, gedragsevaluatie op de werkvloer, verslag

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is niet mogelijk

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Toelichting niet-periodegebonden evaluatie:

- Vorm: (1) Evaluatieformulier, ingevuld door de stagebegeleider van de stagegever (70% van eindscore), (2) stageverslag (15% van eindscore), (3) evaluatie van bijdragen in intervisiegroepen (professioneel gedrag en ontwikkeling) door stagebegeleider bij de Universiteit Gent (15% van eindscore).
- Frequentie: (1) de stagebegeleider van de stagegever maakt 1 eindevaluatie op basis van het stage-evaluatieformulier; (2) er is 1 score op basis van het stageverslag; (3) er is 1 score op basis van de bijdrage in de intervisiegroepen (professioneel gedrag en ontwikkeling) die gegeven wordt door de stagebegeleider bij de Universiteit Gent.
- Omschrijving tweede examenkans: er is geen tweede kans
- Feedback: tijdens de officiële feedbackdagen op de universiteit; na afspraak bij de stagegever

Eindscoreberekening

Wie niet deelneemt aan alle verplichte onderdelen van de periodegebonden en de niet-periodegebonden evaluatie, krijgt hoogstens een niet-delibereerbaar eindcijfer (7/20).

Faciliteiten voor werkstudenten

N/A