



Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 3.0 Studietijd 90 u Contacturen 30.0 u

Aanbodssessies en werkvormen in academiejaar 2018-2019

A (semester 2)	Nederlands	hoorcollege: plenaire oefeningen	5.0 u
		werkcollege: PC-klasoefeningen	2.5 u
		zelfstandig werk	5.0 u
		hoorcollege	17.5 u

Lesgevers in academiejaar 2018-2019

Van Hoye, Greet EB23 Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2018-2019

	stptn	aanbodssessie
Bachelor of Science in de handelswetenschappen	3	A
Master of Science in de logopedische en audiologische wetenschappen (afstudeerrichting audiologie)	3	A
Master of Science in de bedrijfseconomie (afstudeerrichting bedrijfseconomie)	3	A
Master of Science in de logopedische en audiologische wetenschappen (afstudeerrichting logopedie)	3	A
Schakelprogramma tot Master of Science in de handelswetenschappen	3	A
Vorbereidingsprogramma tot Master of Science in de handelswetenschappen	3	A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

Human resource management, HRM, personeelsmanagement

Situering

Het succes van een organisatie staat of valt met het aanwezige menselijke kapitaal en de manier waarop dit ge(mis)managed wordt. Een goede kennis van de basisprincipes van human resource management is daarom onontbeerlijk in een leidinggevende of bedrijfskundige functie. Dit opleidingsonderdeel biedt een algemene inleiding tot het vakgebied human resource management (HRM), waarbij alle deeldomeinen van de HR cyclus aan bod komen.

Inhoud

- Introductie tot strategisch HRM
- Jobanalyse
- Rekrutering en selectie
- Training en ontwikkeling
- Performantiemanagement

Begincompetenties

Eindcompetenties

- 1 Inzien van het belang van (het managen van) menselijk kapitaal voor het succes van een organisatie
- 2 Kennen van basisprincipes van human resource management
- 3 Kennen van de verschillende onderdelen van de HRM cyclus

- 4 Kennis en inzicht omtrent HR technieken gericht op de instroom van personeel in de organisatie
- 5 Kennis en inzicht omtrent HR technieken gericht op de doorstroom van personeel in de organisatie

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

Didactische werkvormen

Hoorcollege, zelfstandig werk, hoorcollege: plenaire oefeningen, werkcollege: PC-klasoefeningen

Leermateriaal

Handboek: Lievens, Filip (2015). *Human Resource Management: Back to basics*. Leuven, België: LannooCampus. EAN 9789401426404
Kostprijs: 49,99 euro

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Interactieve ondersteuning via Minerva, mogelijkheid tot vragen en feedback tijdens en na de les

Evaluatiemomenten

periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijk examen met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijk examen met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Niet van toepassing

Eindscoreberekening