



## Seminarie bestuursniveau: lokale besturen (F710354)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 5.0      Studietijd 150 u      Contacturen 45.0 u

Aanbodsessies in academiejaar 2017-2018

Lesgevers in academiejaar 2017-2018

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2017-2018      stptn      aanbodsessie

### Onderwijstalen

Nederlands

### Trefwoorden

lokale besturen, juridische organisatie, beleidsvorming op lokaal niveau, management van lokale besturen, geïntegreerde juridisch-bestuurlijke analyse

### Situering

Het opleidingsonderdeel maakt deel uit van de specialisatieseminaries voor bestuursniveaus: elk bestuursniveau heeft eigen kenmerken en de kennis daarvan is essentieel voor de analyse van beleid en de inzet van managementinstrumenten. In dit onderdeel bieden we de studenten een grondig inzicht in structuur, werking en relatiepatronen in en rond lokale besturen. Op basis van een algemene inleiding, gastsprekers en toelichting bij welbepaalde onderwerpen voeren we de studenten binnen in de 'gemeentekunde' en leren we hen welke factoren en actoren van belang zijn voor lokale beleidsvoering en lokaal management. We brengen hen zowel de juridische als de bestuurskundige praktijk bij en leren dat beide sterk in elkaar verweven zitten.

### Inhoud

Na een panoramisch bestuurskundig en juridisch overzicht van de lokale besturen (met een internationaal vergelijkend perspectief, aandacht voor de grondwet en de samenstelling, werking, bevoegdheden van en onderlinge verhoudingen tussen gemeentelijke organen en instellingen in de meest ruime zin, zoals OCMW, politiezones, intercommunales), wordt gefocust op o.a.

- financiering van en financieel beleid in lokale besturen (lokale fiscaliteit en begrotingscyclus)
- beleidsvorming in lokale besturen (o.a. de verhouding tussen politici en ambtenaren)
- basispatronen in verband met professionalisering, vermaatschappelijking, verzelfstandiging
- de relatie tussen burger en bestuur op lokaal niveau

### Begincompetenties

Een inleiding bestuurskunde, beleidskunde en bestuursrecht.

### Eindcompetenties

- 1 Kennis van en inzicht in de specifieke problematieken op lokaal niveau vanuit juridisch en bestuurskundig oogpunt.
- 2 Beleidsproblematieken op lokaal niveau kunnen duiden en in hun context te plaatsen.
- 3 Een onderzoekende houding: analyseren, problematiseren, vraagstelling uitwerken en toepassen.

4 Bestuurskundige problematieken kunnen koppelen aan juridische kaders en omgekeerd.

5 De analysekaders geïntegreerd kunnen toepassen op concrete cases.

#### Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

#### Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

#### Didactische werkvormen

Begeleide zelfstudie, excursie, groepswork, hoorcollege, zelfstandig werk

#### Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Voor dit opleidingsonderdeel is het noodzakelijk de onderwijsactiviteiten bij te wonen. Beperkt aantal uren hoorcolleges en gastcolleges, waarbij de leerstof wordt toegelicht. Groepswork: uitwerken van een 7-tal praktijkgerichte cases, deels van bestuurskundige, deels van juridische aard in groepjes van 2 of 3 studenten.

#### Leermateriaal

reader ter beschikking via de elektronische leeromgeving  
wetboek

#### Referenties

#### Vakinhoudelijke studiebegeleiding

De docent is ter beschikking om zowel theoretische als praktische vragen met betrekking tot de leerstof en het groepswork te beantwoorden.

#### Evaluatiemomenten

periodegebonden evaluatie

#### Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Werkstuk

#### Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Werkstuk

#### Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

#### Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Niet van toepassing

#### Toelichtingen bij de evaluatievormen

Beoordeling van het groepswork.

Tweede zittijd: in groep herwerken van de opdrachten waarvoor een onvoldoende werd behaald. De punten voor de opdrachten waarvoor men geslaagd is, worden overgenomen.

#### Eindscoreberekening